



HERZLICH WILLKOMMEN BEIM FORSCHUNGSZENTRUM JÜLICH

06.11.2020 | Alissa Aarts & Sabrina Schwarz

Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

 **JÜLICH**
Forschungszentrum
Wandel gestalten



GESTALTE DEN WANDEL MIT UNS

Karrierechancen für Physiker*innen am Forschungszentrum Jülich

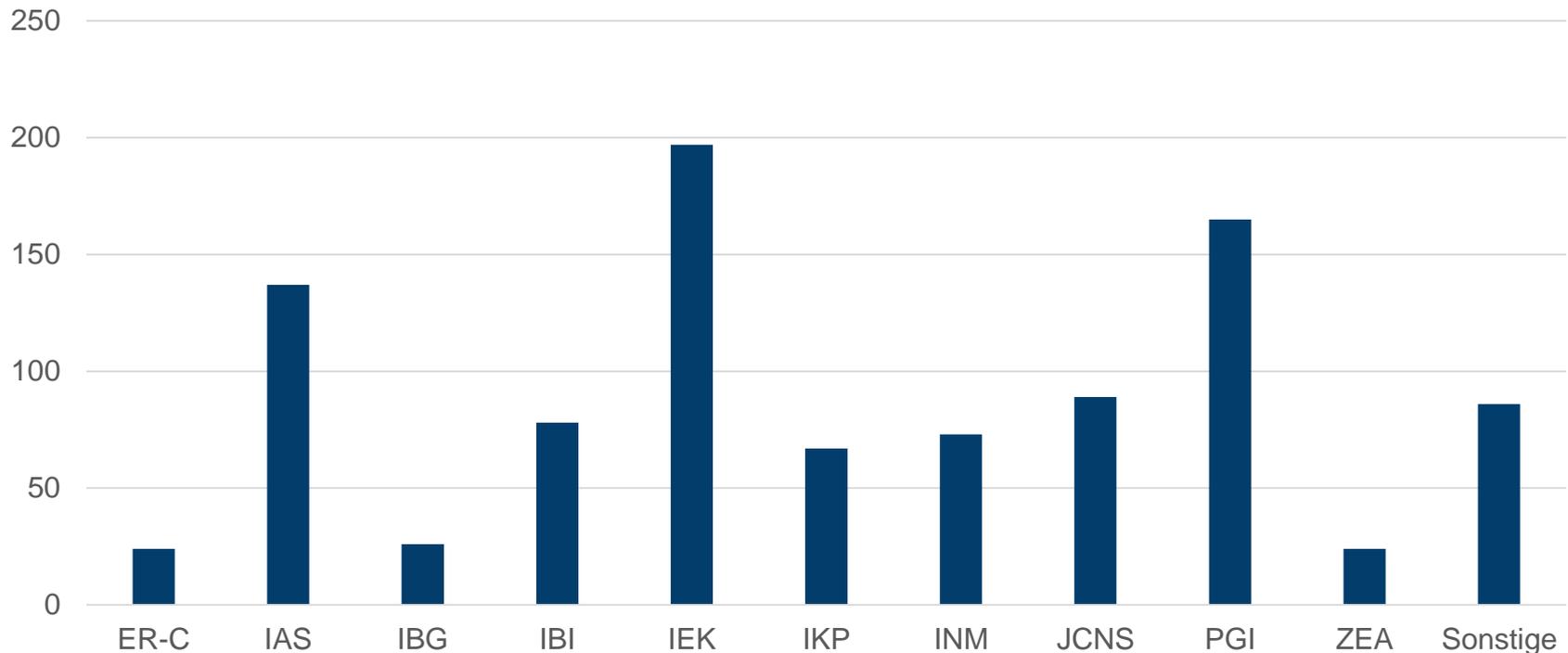
06.11.2020 Alissa Aarts

STRATEGISCHE SCHWERPUNKTE



PHYSIK IM FOKUS

- über 950 Personen mit Physik-Hintergrund arbeiten am Forschungszentrum*



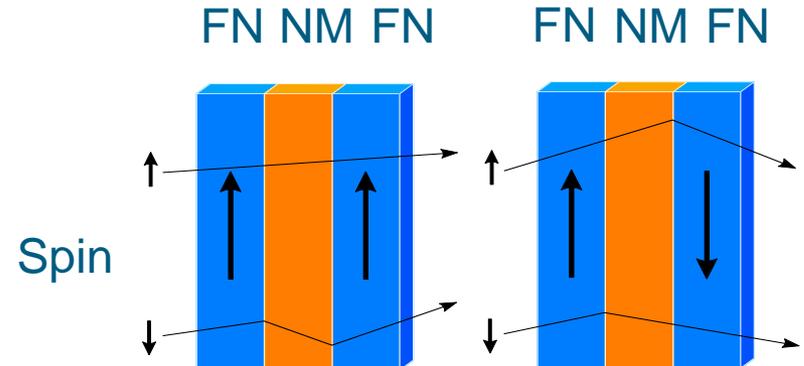
https://www.fz-juelich.de/portal/DE/Institute/_node.html

* Stand 06/2020

Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

PHYSIK IM FOKUS

- GMR-Effekt / Riesenmagnetowiderstand: Prof. Peter Grünberg erhält 2007 den Nobelpreis für Physik



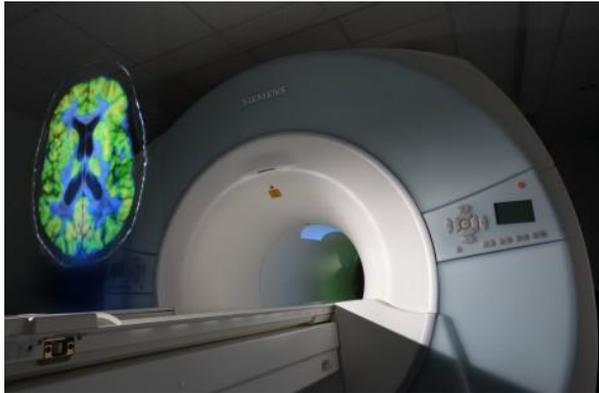
EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER



<https://www.youtube.com/watch?v=wt903rb96W0>

EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Campus mit ausgezeichneter Infrastruktur



Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

 **JÜLICH**
Forschungszentrum
Wandel gestalten

EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Hervorragende Informationsversorgung



Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Internationalität

- Unsere Mitarbeitenden kommen aus über 50 Ländern
- 45% der Promovierenden und 47% der Postdocs kommen aus dem Ausland nach Jülich
- In 2019: 654 Gastwissenschaftler*innen aus 59 Ländern

Internationale Vielfalt auf dem Campus

Manche kommen als Nachwuchsforscher, andere als etablierte Wissenschaftler, manche bleiben für ein paar Wochen, andere für immer. Ihnen allen gemein ist: Sie haben ihr Heimatland verlassen. Das Forschungszentrum Jülich hat es sich zur Aufgabe gemacht, den Gastwissenschaftlern optimale Bedingungen zu bieten. Dabei öffnen sich bisweilen ganz neue Türen und Perspektiven.



Zum Beitrag: <https://www.fz-juelich.de/portal/DE/Presse/beitraege/2019/2019-09-10-fz-international/artikel.html?nn=2297174>

EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Internationalität



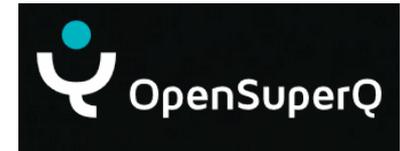
Human Brain Project

<https://www.humanbrainproject.eu/en/>



PARTNERSHIP FOR ADVANCED
COMPUTING IN EUROPE

<https://prace-ri.eu/>



<https://opensuperq.eu/>



EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

 **JÜLICH**
Forschungszentrum
Wandel gestalten

EINBLICKE: JÜLICH ALS ARBEITGEBER

Programme für die (über)fachliche Weiterqualifizierung

Projekt-,
Prozess- und
Change-
management

Sprachen

Programmieren,
Supercomputing
und IT-
Administration

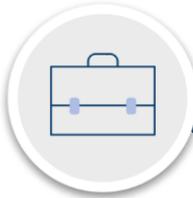


Kommunikation
und Persönlich-
keitsentwicklung

Recherche und
Datenbanken

Wissen-
schaftliches
Publizieren

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN



Professionals



Promovierende



Studierende



Schüler*innen und Auszubildende

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN FÜR STUDIERENDE

Praktikum

- i.d.R. vergütet, abhängig vom Institut
- Dauer: 3-6 Monate

Bachelor-/Masterarbeit

- i.d.R. vergütet, abhängig vom Institut
- Dauer: Abhängig von Uni und Institut

Studentische Aushilfstätigkeit

- Vergütet
- Dauer: max. 12 Monate



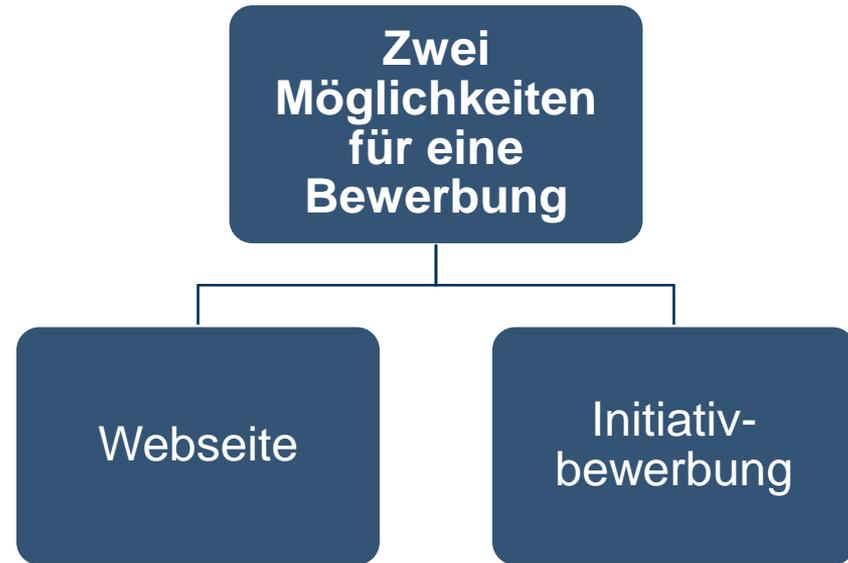
PROMOTION AM FORSCHUNGSZENTRUM

- Die Ausbildung und Betreuung von Promovierenden erfolgt partnerschaftlich zwischen den Universitäten und dem FZJ
- Die Promotion wird immer durch eine Universität verliehen
- 2019 wurden über 1.000 Promovierende wissenschaftlich betreut, davon kommen 45% aus dem Ausland
- Die überwiegende Mehrzahl hat einen Doktorandenvertrag (gesicherte Finanzierung für mind. 3 Jahre)
- Trainingsprogramm und Graduiertenschulen zur (über)fachlichen Weiterentwicklung
- JuDocs
- Networking



BEWERBUNG FÜR STUDENTISCHE POSITIONEN UND PROMOTIONSTELLEN

Stellenangebote
Professionals
Professuren
Doktorarbeiten
Studentische Praktika und Abschlussarbeiten
Ausbildungsplätze
Duale Studiengänge
Stellen Partnerorganisationen



www.fz-juelich.de/karriere

KARRIEREWEGE FÜR POSTDOCS



Wissenschaft

Nachwuchsgruppen

Juniorprofessur

Vielfältige Fördermöglichkeiten



Wissenschaftsmanagement

Unterstützung von
Forschung und
Innovation

In Jülich:
Forschungsreferent,
Vorstandsreferent,
Projektförderung
PTJ



Industrie

Nutzeninspirierte
Grundlagenforschung
mit einer starken
Verbindung zu
Industrie-
unternehmen

Kooperationen (IBM,
Siemens etc.)

Spin-offs

CAREER CENTER & POSTDOC OFFICE



Karriereorientierende
Veranstaltungen &
Trainings



Individualberatung,
Coaching,
Standortbestimmung



Vernetzung mit externen
Partnern zur Erschließung
neuer Entwicklungswege

HIER ERFÄHRST DU MEHR

www.fz-juelich.de/karriere

Karriere

Rund 6.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen das Forschungszentrum Jülich zu dem, was es ist: eine Einrichtung der Spitzenforschung in Europa. Als solche bietet es in Jülich oder an einem seiner bundesweiten Standorte viele spannende Entwicklungsmöglichkeiten und attraktive [Stellenangebote](#). Besonderen Wert legt Jülich auf die [Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses](#).



Postdocs

Exzellente Postdocs haben in Jülich vielfältige Möglichkeiten und Karriereoptionen. Sie können zum Beispiel eine eigene Nachwuchsgruppe aufbauen.

- [Stellenangebote für Postdocs](#)
- [Möglichkeiten für Postdocs in Jülich: juelich_heads](#)

Stellenangebote

Postdocs

Berufserfahrene

Berufseinsteiger

Doktoranden

Studierende

Schüler und Auszubildende

Ihre Bewerbung

Wir als Arbeitgeber

Stimmen unserer Mitarbeiter

Hier treffen Sie uns

Kontaktformular

Q & A



Kontakt

Alissa Aarts

Personalentwicklung und Recruiting

a.aarts@fz-juelich.de

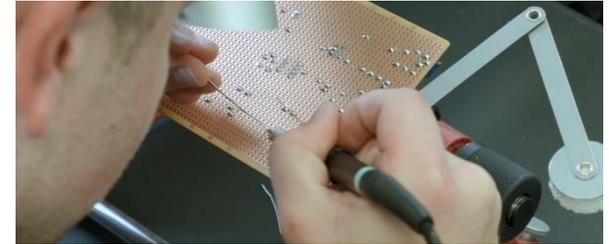
Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft

PHYSIK, SOZIOLOGIE UND FRAUENFÖRDERUNG ?!

MEIN WEG IM FORSCHUNGSZENTRUM JÜLICH

06.11.2020 SABRINA SCHWARZ

AUSBILDUNG ZUR PHYSIKLABORANTIN



Dauer: 3,5 Jahre mittlerweile als duales Studium möglich

Zunächst Grundlagen Physik und Chemie, Kennenlernen der Geräte und Messtechniken sowie Verhalten im Labor

Später auch Mechanik, Elektrotechnik, Löten, Schweißen

INSTITUTSPHASE IM IBG-2

Kernspinresonanz, Klimakammer und „richtige“ Kolleg*innen

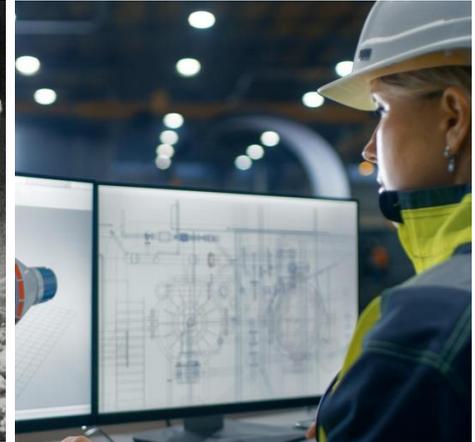
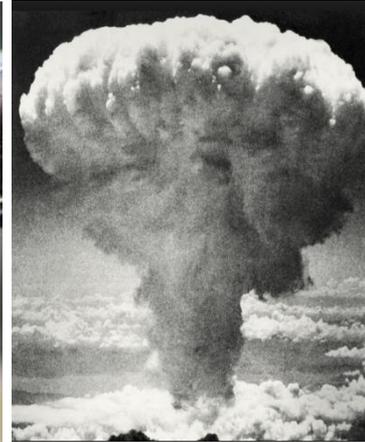
- Teil der Ausbildung findet im Institut statt
- Aufgaben: wissenschaftlicher Gerätebau und NMR-Messungen (Herzens-Projektarbeit mit Indien)



- Danach Studium Medizinische Physik an der HHU

RICHTUNGSWECHSEL

Sozialwissenschaft an der Ruhr-Universität Bochum



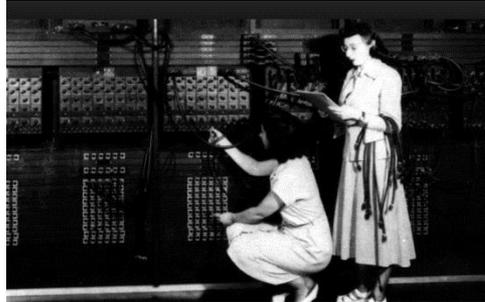
Studium Sozialwissenschaft mit Schwerpunkt Statistik und Methodenlehre,
Techniksoziologie und Genderforschung

Bachelorarbeit im Forschungszentrum Jülich zum Thema:

*Förderung von Mädchen und Frauen in MINT am Beispiel der Forschungszentrum
Jülich GmbH*

MEIN SCHRITT ZUM MASTER

Soziologie Schwerpunkt Techniksoziologie an der RWTH Aachen



Besonderheit: Vollzeitstudium und Vollzeittätigkeit am FzJ

- *Förderung der Karriere durch Führungskraft*
- *Flexible Arbeitszeit, mobiles Arbeiten*
- *Finanzielle Förderung durch das Forschungszentrum*

Praxisnahe Forschung auch in der Soziologie

- *Masterarbeit zum Thema Frauen in der Informatik und Softwareentwicklung*
- *Zusammenarbeit mit dem JSC*
- *Untersuchung: Warum gibt es so wenig Frauen in der Informatik?*

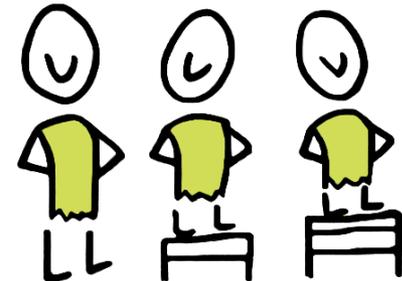
WARUM EIGENTLICH FRAUENFÖRDERUNG IN MINT AM FZJ?

Naturwissenschaften sind toll 😊 Wer das nicht so sieht – auch ok!

Einblicke ermöglichen, Erfahrungsraum schaffen, Stereotype überwinden, Entscheidungen aufgrund von Interesse nicht aufgrund Sozialisation

Studien zeigen, dass diverse Teams erfolgreicher sind

Gender in der Forschung wichtig
Beispiel facial recognition programme



ANGEBOTE UND MAßNAHMEN

Frauen Mentoring Programme

Gleichstellungsbeauftragte

Referentin für Chancengerechtigkeit

Schreibcamp in Coronazeiten

Frauennetzwerke

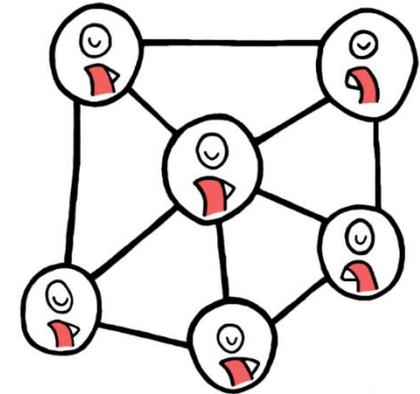
Flexible Arbeitszeiten

Kita auf dem Campus

Kinderbetreuung

Frauenversammlung

Unterstützung bei Pflege von Angehörigen



Unconscious Bias Trainings für Führungskräfte

Beratung Karriereentwicklung

Winrepo (Women in Neuroscience Repository)

VIELEN DANK!



Ihr wollt mehr wissen?

Dann kommt gerne ab 11 Uhr zu unserem „Stand“!

<https://bbb1.physnet.uni-hamburg.de/b/ale-x50-tqn-0jq>